

Kaposvári Egyetem Gazdaságtudományi Kar  
Kaposvár, Guba Sándor u. 40.

## ***TEMATIKA ÉS KÖVETELMÉNYRENDSZER***

***Tantárgy neve:*** Személyügyi tevékenység

***Tantárgy kódja(i):*** 3BAMT2SZT00001; 3BAMT2SZT00000

***Képzési szint:*** FOSZK/alapképzés/mesterképzés

***Szak(ok) neve(i):*** pénzügy – számvitel (BA); kereskedelem-marketing (BA)

***Tagozat:*** nappali/levelező

***Óraszám (ea/gy):*** 12/0

***Értékelési forma:*** kollokvium/gyakorlat

***Tantárgyfelelős oktató:*** Dr. Szabó-Szentgróti Gábor

***Előadás- és gyakorlatvezető oktatók:*** Dr. Szabó-Szentgróti Gábor

***Tantárgyat gondozó tanszék neve:*** Agrárgazdasági és Menedzsment Tanszék

***Tanszékvezető neve, beosztása:*** Dr. Borbély Csaba egyetemi docens

***A tematika és követelményrendszer érvényessége:*** 2015/2016. tanév 1. félév

### ***A tantárgy céljai:***

A tantárgy tematikája a személyügyi szakemberek számára nélkülözhetetlen elméleti és gyakorlati ismeretanyagot foglalja össze. Ezen ismeretanyag birtokában a hallgatók képesek lesznek részt venni az emberi erőforrás gazdálkodási folyamatok működtetésében; a vállalatok/szervezetek menedzsmentjének hasznos tagjaivá válhatnak.

### ***Követelmények és az értékelés módja:***

A félév során az előadások anyagából egy zárthelyi dolgozat megírása és egy vállalati HR téma házi dolgozatként történő kidolgozása. A félév elismerésének feltétele a zárthelyi dolgozat legalább elégséges szintű megírása és a házi dolgozat határidőre történő leadása. Sikertelen zárthelyi dolgozat esetén egy alkalommal pót zárthelyi dolgozat megírására van lehetőség. Sikertelen pót zárthelyi dolgozat esetén az aláírás megtagadásra kerül, a félév nem kerül elfogadásra.

**A tantárgy témakörei:**

SSZ.	ÓRA TÍPUSA	ELŐADÁS TÉMA	SZEMINÁRIUM TÉMA
1.	előadás	Emberi erőforrás menedzsment funkciók áttekintése Folyamatelemzés és –menedzsment a HR területén Munkakör- és kompetenciaelemzés Atipikus foglalkoztatási formák Munkaviszony létesítése és kapcsolódó munkaügyi feladatok Munkakör-értékelés	
2.	előadás	Munka díjazása és kapcsolódó munkaügyi feladatok Ösztönzési rendszerek típusai, elemei A teljesítményértékelés céljai, eszközei, alkalmazott módszerek, kommunikáció, a rendszer értékelése. Munkaviszony megszüntetése, csoportos létszámleépítés és kapcsolódó munkaügyi feladatok A munkaerő-kölcsönző tevékenység nyilvántartásba vételéhez szükséges feltételek, előnyei, költségei. A munkaerő-kölcsönzés a gyakorlatban. A kölcsönzött munkaerő ágazati megoszlása.	

**Szakirodalom**

1. Karoliny Mártonné – Poór József (2013): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft., Budapest (ISBN 978 963 295 108 9)
2. Előadások anyagai, HR szaklapok

Kaposvár, 2015. augusztus 17.

  
Oktató aláírása

  
Tanszékvezető aláírása